



CRESON
Centro Regional de Formación
Profesional Docente de Sonora



CENTRO REGIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL DOCENTE DE SONORA
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL
UNIDAD ACADÉMICA 263, NOGALES, SONORA
LICENCIATURA EN INTERVENCIÓN EDUCATIVA

MODALIDAD: PROYECTO DE INTERVENCIÓN

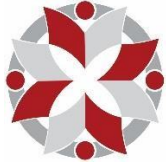
FORO VOCES POR LA EQUIDAD Y SU COMITÉ DE SEGUIMIENTO

QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN INTERVENCIÓN EDUCATIVA

PRESENTA:
JACKSUBELI GONZÁLEZ HERMOSILLO

H. NOGALES, SONORA.

ENERO 2022.



CRESON
Centro Regional de Formación
Profesional Docente de Sonora



**CENTRO REGIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL DOCENTE DE SONORA
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL
UNIDAD ACADÉMICA 263, NOGALES, SONORA
LICENCIATURA EN INTERVENCIÓN EDUCATIVA**

MODALIDAD: PROYECTO DE INTERVENCIÓN

FORO VOCES POR LA EQUIDAD Y SU COMITÉ DE SEGUIMIENTO

**QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN INTERVENCIÓN EDUCATIVA**

PRESENTA:

JACKSUBELI GONZÁLEZ HERMOSILLO

DIRECTORA DEL PROYECTO:

MTRO. RAÚL ALEXANDER ALMOGABAR ROBLES

H. NOGALES, SONORA.

ENERO 2022.

H. Nogales, Sonora, a 4 de enero de 2022

DICTAMEN DE TRABAJO DE TITULACIÓN

C. JACKSUBELI GONZÁLEZ HERMOSILLO
PRESENTE.

En mi calidad de Presidente de la Comisión de titulación de esta Unidad y como resultado de análisis realizado a su trabajo titulado:

PROYECTO DE INTERVENCIÓN FORO VOCES POR LA EQUIDAD Y SU COMITÉ DE SEGUIMIENTO

Opción: Proyecto de Intervención para obtener el título de Licenciatura en Intervención Educativa.

A propuesta del Mtro. Raúl Alexander Almogabar Robles, manifiesto a Usted que reúne los requisitos académicos establecidos, al respecto, por la Institución.

Por lo anterior, se dictamina FAVORABLEMENTE su trabajo y se le autoriza presentar su EXAMEN PROFESIONAL el jueves 13 de enero del presente año, a las 11 :00 AM en el Auditorio de esta Institución.

ATE
“EDUCAR PARA TRANSFORMAR”



MTRO. SANTOS L. MIRANDA DURAZO DIRECTOR
DE LA INSTITUCIÓN PEDAGÓGICA NACIONAL PLANTEL
NOGALES



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA,
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y
CULTURA
CENTRO REGIONAL DE
FORMACIÓN PROFESIONAL
DOCENTE DE SONORA
UNIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL PLANTEL
NOGALES

Carretera Federal 15, km. 10.5, Col. Café Combate. C.P.
83165
Teléfono: (662) 108 0630. Hermosillo, Sonora /
www.creson.edu.mx

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....

CAPÍTULO I

1.1 FORO VOCES POR LA EQUIDAD Y SU COMITÉ DE SEGUIMIENTO.....7

1.2 FUNDAMENTACIÓN.....8

1.3 JUSTIFICACIÓN.....10

CAPITULO II

2.1 DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO.....10

CAPITULO III

3.1 ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN.....12

3.2 METAS.....15

3.3 POBLACIÓN A QUIEN VA DIRIGIDO.....15

3.4 PRODUCTOS.....15

3.5 METODOLOGÍA.....16

CAPITULO IV

4.1 RESULTADOS.....17

CAPITULO V

5.1 CONCLUSIONES/ SUGERENCIAS.....19

BIBLIOGRAFÍA.....21

ANEXOS.....22

INTRODUCCIÓN

El proyecto “Foro Voces por la Equidad y su Comité de Seguimiento” que se presenta a continuación, es una propuesta para incidir en los espacios donde las mujeres son violentadas por razones de género. El foro utilizó como herramienta el diálogo, y la unión de esfuerzos entre las diferentes instituciones que trabajan la problemática que afecta a las mujeres, con el propósito de mitigar la vulnerabilidad en la que esta parte de la población se encuentra.

El contenido de este proyecto de intervención está conformado por la descripción general del foro y su comité, fundamentación, justificación, descripción del ámbito, estrategias de intervención, metas, población a quien va dirigido, productos, metodología, resultados, conclusiones, sugerencias, bibliografía y anexos. Se ofrece información del estado de Sonora en relación con las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres, expuestos por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2011 (ENDIREH), con el propósito de mostrar indicadores de violencia a los que el comité del foro se enfrenta. El proyecto cuenta con la descripción de elementos importantes a destacar para comprender el espacio que se ha delimitado para la intervención, tales como los resultados de la primera edición del foro “Voces por la Equidad” y se enlistan los pasos a seguir para llevar a cabo la segunda edición y los resultados obtenidos del mismo. Además, se exponen aspectos que deben ser tomados en cuenta si el comité de seguimiento decide dar continuación con nuevas ediciones del foro.

Un proyecto de Intervención que apunta hacia la mejora de la realidad que viven muchas mujeres a nivel local y/o estatal es de suma importancia, ya que es necesario contar con actores sociales que logren sembrar en círculos más cercanos, las políticas públicas u otros mecanismos que ayuden a mitigar la violencia contra las mujeres. En este sentido se presenta el siguiente proyecto de intervención como suma de los esfuerzos realizados para atender, prevenir y sancionar la violencia de género.

CAPÍTULO I

1.1 FORO VOCES POR LA EQUIDAD Y SU COMITÉ DE SEGUIMIENTO

El foro *Voces por la Equidad* surgió como una de las acciones implementadas por el gobierno de la ciudad de Nogales en colaboración con el Instituto Municipal de Investigación y Planeación de Nogales (IMIP) y la Dirección Municipal de Asuntos de la Mujer (DIRMAM), que, con el tiempo, se transformó en el Instituto Nogalense de las Mujeres (INM). El objetivo de la implementación de esta acción fue “Crear las bases que aseguren la paz y el orden social por medio de la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres” (Plan de Desarrollo Municipal, 2015). Se presentó en dos ediciones, cada una con sus objetivos específicos, pero con un propósito general: Promover el diálogo entre la ciudadanía, en torno a los problemas que enfrentan las mujeres por razones de género, y crear propuestas para ayudar a disminuirlos o resolverlos, a través de la reflexión y discusión de soluciones, a los tipos de violencia y ámbitos planteados en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV). Los tipos de violencia que enlista la ley son psicológica, física, patrimonial, económica, sexual y cualesquiera otras formas análogas que lesionen o sean susceptibles de dañar la dignidad, integridad o libertad de las mujeres. Los tipos de violencia se pueden presentar en diferentes modalidades, tales como el ámbito familiar, laboral, docente, comunitario, institucional y por último la más extrema de todas, la violencia feminicida.

En la primera edición del foro “Voces por la Equidad”, se llevaron a cabo 6 mesas de trabajo con los siguientes ejes: economía, salud, educación, cultura, la violencia contra las mujeres y sus derechos, además, la toma de decisiones y el ejercicio del poder. De cada mesa de trabajo surgieron propuestas que fueron documentadas en un informe final a cargo del departamento de desarrollo humano del IMIP. Asistieron instituciones que manejan el tema de la violencia de género, provenientes de la academia, sociedad civil, gobierno y ciudadanía en general. Uno de sus resultados, fue la creación voluntaria de un comité conformado por representantes de las instituciones asistentes y la ciudadanía. Entre éstas, se encontraron la Universidad Pedagógica Nacional UPN; Universidad Tecnológica de Nogales ITN; Fundación del Empresariado Sonorense A.C. FESAC;

Observatorio Ciudadano Sonora por los Derechos Humanos SONDEH; Desarrollo Integral Familiar DIF; Unidad Especializada para la Atención de la Violencia Intrafamiliar y del Menor UNAVIM. Durante las reuniones realizadas aproximadamente cada mes y con la tarea de dar seguimiento a las propuestas documentadas, el comité definió su objetivo de brindar elementos que promuevan la sensibilización a favor de la prevención de la violencia contra las mujeres, considerando los ejes del foro. Las reuniones se vieron suspendidas, se detuvieron los elementos destinados a prevenir la violencia mencionados con anterioridad, entre ellos, la creación de un protocolo de atención a usuarias del INM y otras instituciones envueltas en tal misión, además de la creación de un segundo foro para mostrar los resultados generados del trabajo en conjunto.

1.2 FUNDAMENTACIÓN

Ante un escenario de preocupación para las instituciones públicas y privadas destinadas a prevenir, atender y sancionar la violencia de género, en México se implementa la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia LGAMVLV. Su objetivo es establecer la coordinación entre los distintos órganos de gobierno federal y en específico a los municipios, para "...prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación..." (LGAMVLV, 2013).

En Sonora, las estadísticas indican que el 68.10% de mujeres de 15 años y más, han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito (ENDIREH, 2011). Esto es, dejando en claro que existen cifras altas que atender a nivel federal, estatal y municipal para lograr el pleno desarrollo y bienestar de las mujeres al garantizar su acceso a una vida libre de violencia. Estos datos, también pueden usarse de referencia para exponer la importancia de prevenir y atender la situación en Nogales, ya que es el tercer municipio con mayor población del estado y las mujeres representan el 50% de la población.

La violencia contra las mujeres se ha convertido en un problema que afecta a la población en todos los niveles y es importante tomar acción a favor de reducirla. La autora del libro

El feminismo en mí, Marcela Lagarde, hace hincapié en generar políticas públicas ante el panorama violento que atraviesa la vida de las mujeres:

“En las últimas décadas se ha hecho explícito en una gran parte del mundo el rechazo a la violencia contra las mujeres. Movimientos feministas y de mujeres de diversos países y redes internacionales han expresado su repudio a la violencia, denunciado y exigido castigo y justicia y develado la enorme impunidad que marca los delitos violentos de género. Cambios estructurales en la organización socioeconómica de género aunados a movimientos sociales por la igualdad de género y la libertad han incidido en países desarrollados y democráticos, en diversos avances legislativos para garantizar el derecho de las mujeres a vivir sin violencia y en políticas de gobierno con ese objetivo. Aún en el entramado de la organización social patriarcal, exigidos por dichos movimientos o por compromisos internacionales, una parte importante de países se reforman y avanzan en la eliminación de la violencia contra las mujeres.” (Lagarde, 2012)

La misma LGAMVLV, en el tercer título en su capítulo tercero, en relación a la distribución de competencias en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, establece que el gobierno debe coadyuvar con otras instituciones públicas y privadas que trabajan a favor de la prevención de la violencia que es ejercida en contra de las mujeres. Además del mismo título de la ley, en su primer capítulo hace énfasis en que la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, se coordinarán para la integración y funcionamiento del sistema, el cual tiene por objeto la conjunción de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones interinstitucionales para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres (LGAMVLV, 2013).

Si bien, la administración gubernamental cuenta con políticas públicas en torno a la prevención, atención y sanción para mitigar las cifras a nivel nacional, estatal y municipal, es importante analizarlas desde espacios académicos y de la sociedad civil, donde el diálogo es la herramienta utilizada para conocer las perspectivas que estos otros ámbitos ofrecen, al igual que crear y mantener plataformas de trabajo de manera colaborativa y organizada donde se discuta el tema de la violencia de género y proponer soluciones en conjunto para mejorar el entorno de las mujeres nogalenses.

1.3 JUSTIFICACIÓN

Las acciones del comité de seguimiento se vieron interrumpidas debido a una serie de sucesos, el IMIP tuvo cambios administrativos al sustituir a su directora, al igual, DIRMAN se transformó en el Instituto Nogalense de las Mujeres INM con una nueva dirigente. Los nuevos acomodados dieron pie a la incertidumbre en relación con la continuidad del foro y a su comité de seguimiento, ya que las anteriores directoras de las instituciones eran piezas clave en la comunicación entre integrantes. El INM era responsable de convocar a reunión al comité, y la nueva dirigente no tenía un procedimiento claro para recuperar la experiencia e insumos institucionales obtenidos gracias al trabajo hecho en conjunto entre las instituciones participantes del comité.

El proyecto de intervención en cuestión se centró en definir insumos para facilitar la comunicación entre la nueva directora del INM y el comité de seguimiento del foro “Voces por la Equidad” conformado por gobierno, academia y sociedad civil, para mantener el espacio de diálogo que propiciaban desde que se formó en torno a la problemática que enfrentan las mujeres por razones de género y continuar con su objetivo de manera conjunta para su prevención en Nogales. El comité buscó mantener su objetivo al brindar elementos que promovieran la sensibilización en favor de la prevención de la violencia contra las mujeres. Entre estos elementos, realizar la segunda edición del foro, para mantener la promoción del diálogo interinstitucional e informar los diferentes recursos que tienen las mujeres al alcance para contrarrestar el peso que la violencia de género arrastra y trazar rutas que faciliten el acceso al disfrute pleno de sus derechos.

CAPÍTULO II

2.1 DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO

En la primera edición del foro “Voces por la Equidad”, asistieron instituciones que manejaron el tema de la violencia de género, provenientes de la academia, sociedad civil, gobierno y ciudadanía en general. Entre éstas, se encontraron la Universidad Pedagógica Nacional UPN; Universidad Tecnológica de Nogales ITN; Fundación del Empresariado Sonorense A.C. FESAC; Observatorio Ciudadano Sonora por los Derechos Humanos SONDEH; Desarrollo Integral Familiar DIF; Unidad Especializada

para la Atención de la Violencia Intrafamiliar y del Menor UNAVIM. Las instituciones aportaron su percepción, siguiendo dinámicas de las mesas de trabajo, divididas en los temas: educación, salud, violencia, economía, el ejercicio del poder y toma de decisiones, además de la participación de la mujer en relación con la cultura. Cada una de las mesas fue guiada por un moderador. Su trabajo consistió en facilitar la conversación en torno a las principales problemáticas que enfrentan las mujeres, cómo las afectan y qué estrategias se han implementado para disminuirlas o resolverlas. Para documentar la conversación, se usó un formato a cargo del equipo de relatoría y posteriormente se vació en un informe cualitativo. El informe puede encontrarse en la sección de anexos del presente proyecto.

Gracias a la dinámica del foro se conformó su comité de seguimiento, el cual, como se mencionó en el capítulo anterior, tuvo como propósito brindar elementos que promuevan la sensibilización a favor de la prevención de la violencia contra las mujeres considerando los ejes del foro. Entre estos elementos, se encuentran, manuales para el uso no sexista del lenguaje, un directorio interinstitucional para facilitar los contactos de instituciones que trabajan a favor de la prevención, atención y sanción de la violencia, organización de marcha el día de la no violencia contra las mujeres de manera multidisciplinaria con la idea de sumar recursos humanos y generar mayor impacto en la comunidad y los planes para llevar a cabo la segunda edición del foro. Este último, con la intención de mantener un diálogo que siguiera proponiendo soluciones a la vulnerabilidad que viven las mujeres nogalenses y mostrar los resultados del análisis realizado en conjunto, de la primera edición.

Las soluciones a problemas de las mujeres a nivel local sufrieron un tremendo atraso debido al cambio de dos de los pilares que mantenían al comité unido, el INM y el IMIP. El grupo multidisciplinario dejó de reunirse y se perdió este valioso espacio de diálogo a favor de la prevención, donde coincidieron el gobierno, la academia y la sociedad civil. En general, se dejaron de aportar insumos en conjunto que favorecían su entorno. La situación descrita pidió la acuciante oportunidad de aplicar un proyecto de intervención educativa con el propósito de que el INM retomara las actividades con el comité

multidisciplinario y creara un procedimiento para mantener el diálogo y documentara los acuerdos tomados durante las sesiones de reunión.

CAPÍTULO III

3.1 ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

Con el objetivo general de retomar y mantener la comunicación entre el comité de seguimiento y facilitar la organización de la segunda edición del foro “Voces por la equidad”, se detallan a continuación las estrategias de la intervención educativa que fueron aplicadas.

1. Informar a las nuevas directoras del IMIP y del INM sobre el objetivo del foro “Voces por la Equidad”.
 - a. Presentar informe
 - b. Exponer los objetivos del comité de seguimiento
 - c. Planear la segunda edición del foro.
2. Convocar a miembros del comité de seguimiento del foro para retomar actividades.
 - a. Definir fecha para la primera reunión después del cambio de administración pública municipal.
 - b. Redactar oficio de invitación a nombre de la directora del INM.
 - c. Presentar el formulario piloto para reunir información para concretar propuestas reunidas en el foro.
 - d. Acordar dependencias que deben formar parte.
 - e. Acordar la manera de distribuir el trabajo del comité de seguimiento para la recolección de información.
 - f. Proponer la realización del segundo foro “Voces por la Equidad” para presentar logros alcanzados y áreas de oportunidad.
3. Reuniones periódicas para la planeación de la segunda edición del foro.
 - a. Crear agenda de reuniones
 - b. Diseñar minutas
 - c. Redactar invitaciones a las reuniones y convocatoria al INM

4. Formulario para reunir información
 - a. Identificar instituciones públicas y privadas que trabajan en el campo de prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres en la ciudad de Nogales, Sonora.
 - b. Distribuir formulario.
 - c. Monitorear respuestas.
 - d. Recopilar información, analizarla y mudarla al directorio institucional.
5. Creación del programa para la segunda edición del foro.
 - a. Definir fecha y sede.
 - b. Delimitar mesas de trabajo.
 - c. Diseñar formato de programa.
 - d. Convocar y capacitar al equipo de moderadores y relatoría para mesas de trabajo.
 - e. Diseño y distribución de cartel publicitario del foro y conferencia de prensa.
 - f. Compartir invitaciones personalizadas a representantes de las instituciones enlistadas en directorio.
 - g. Puntualizar logística para el foro.
6. Evaluación del foro.
 - a. Convocar a reunión al comité para realizar una retroalimentación de las actividades.

A continuación, se presenta el cronograma de actividades:

Cronograma

Actividad		Julio 10 al 14	Julio 17 al 21	Julio 24 al 28	Julio- Agosto 31 al 4	Agosto 7 al 11	Agosto 14 al 18	Agosto 21 al 25
1	Monitorear llenado de formulario, vía telefónica y visitas							
2	Solicitar UPN como sede del foro por medio de oficio							
3	Redactar objetivo y descripción de las mesas de trabajo del foro							
4	Crear presentación de resultados del formulario							
5	Programa tentativo del foro							
6	Redacción de convenio interinstitucional							
7	Elegir moderadores de mesas de trabajo							
8	Análisis de respuestas del formulario							
9	Redacción de oficio para solicitar apoyo de moderadores							
10	Elegir relatores de mesas de trabajo							
11	Redacción de oficio para solicitar apoyo de relatores							
12	Enlistar miembros de presidium							
13	Redacción de oficio para miembros del presidium							
14	Diseño e impresión de personificadores							
15	Lista de representantes de instituciones a invitar al foro							
16	Redacción de oficio de invitación							
17	Capacitación de Moderadores y Relatores							
18	Enviar oficio de invitación vía correo electrónico							
19	Diseño e impresión de lona para foro							
20	Compra de folders, plumas, hojas blancas (material para invitadas(os))							
21	Diseño e impresión de listas de asistencia							
22	Renta de equipo de sonido							
23	Gestionar rueda de prensa para difusión del foro							
24	Generar equipo de trabajo para atender a invitadas(os)							
25	Mesa de registro de invitadas(os)							
26	Impresión de Reconocimientos							
27	Mesa de Presidium							
28	Mesa de Bocados 150 personas							
29	Crear una memoria fotográfica del evento y grabación de cada mesa							
30	Mesas y sillas para invitadas(os)							
31	Evaluación del Foro Voces por la Equidad/Patricia Barrón							

3.2 METAS

Retomar y mantener reuniones periódicas para la planeación de la segunda edición del foro.

Propiciar el diálogo en torno a la equidad de género.

Promover la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Dar a conocer los derechos humanos de las mujeres

Reconocer el trabajo realizado por las distintas organizaciones privadas y públicas en pro de los derechos humanos de las mujeres.

Evaluar para ofrecer consideraciones a las siguientes ediciones del foro.

Brindar información sobre las organizaciones públicas y privadas y sus servicios disponibles para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres.

3.3 POBLACIÓN A LA QUE VA DIRIGIDO

La población objetivo del presente proyecto de intervención se conformó por las y los representantes de las organizaciones públicas y privadas que son parte del comité de seguimiento del foro voces por la equidad (CSFVE). Actores sociales con actividades en relación con la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres en Nogales, Sonora.

3.4 PRODUCTOS

El informe final del primer foro fue de gran ayuda para analizar en compañía del CSFVE las propuestas que se reunieron en las mesas de trabajo. Al retomar las actividades del comité y revisar las propuestas recolectadas, las/los integrantes se dieron cuenta que muchas de las medidas ya eran implementadas por distintas instituciones, cuestión que dio pie a la discusión que en vez de crear nuevas políticas públicas era más práctico para un plan a mediano plazo, promover las actividades de estas instituciones. Esto dejó en claro, la falta de comunicación interinstitucional, donde las políticas públicas fallaron estrepitosamente. Con las actividades de la segunda edición del foro, se pudo cambiar la percepción de quienes asistieron a la primera edición del foro, sobre la falta de servicios para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres.

A través de un formulario compartido con quienes acudieron a la primera edición del foro y otras instituciones identificadas dentro del ramo de servicios a favor de los derechos humanos de las mujeres, se creó un directorio de dependencias locales y estatales activas en la ciudad de Nogales, además de incluir otras instituciones de la sociedad civil que tienen servicios disponibles para apoyar el desarrollo de las mujeres nogalenses. Asimismo, reunir el teléfono y correo electrónico del contacto principal de cada institución, el directorio también indicó las actividades que realizaba cada institución, los principales temas de acción en beneficio de las mujeres según las mesas de trabajo del foro (economía, educación, salud, toma de decisiones, violencia y cultura), el área de acción (prevención, atención y/o sanción) y si se atendía algún tipo de violencia en específico. Cada miembro del CSFVE tuvo acceso al directorio para tener la información de manera concreta y canalizar a personas que necesitaban los servicios disponibles por parte de las instituciones públicas y privadas, con esto se dio pie a crear una red interinstitucional con la intención de atender casos de una manera más integral.

3.5 METODOLOGÍA

El presente proyecto de intervención fue realizado con el propósito de reconectar el trabajo a partir de la realización de la primera edición del foro “Voces por la Equidad”. La gestión del primer foro se realizó en compañía del IMIP y de DIRMAN (Ahora Instituto Nogalense de las Mujeres). El informe final de la primera edición del foro estuvo a cargo del departamento de desarrollo humano del IMIP y sirvió de plataforma para iniciar con las actividades del comité de seguimiento. Como ya se expuso en capítulos anteriores, uno de los retos presentados fue el cambio administrativo en las instituciones mencionadas, por tal motivo, las actividades del comité fueron suspendidas, la manera en la que se recuperaron los insumos y se retomó la comunicación con el comité se expone en el siguiente enlistado. Estos puntos forman parte de la metodología para realizar el proyecto de intervención:

Recopilación de la información recabada en la organización del primer foro, ficha técnica, programa, ruta crítica de las mesas de trabajo, lista de contactos informe general y el listado de miembros pertenecientes al comité de seguimiento.

Presentación de los resultados de la primera edición del foro “Voces por la Equidad” a las nuevas directoras del INM y el IMIP, además de generar la propuesta de retomar las actividades planteadas para el Comité de Seguimiento del Foro Voces por la Equidad CSFVE.

Elección y gestión de la sede para próxima reunión del CSFVE.

Convocatoria a miembros del CSFVE con el objetivo de recapitular los acuerdos tomados en reuniones anteriores y presentar a nuevos integrantes.

Proponer la realización de un segundo foro que tenga como objetivo presentar los resultados de la primera edición de este y dar a conocer los servicios que ofertan las diferentes instancias públicas y privadas que trabajan en torno a mejorar la calidad de vida de las mujeres.

Acompañar al CSFVE en el proceso de organización del segundo foro, facilitando la comunicación entre miembros del CSFVE.

Diseñar y elegir herramientas de comunicación y organización en general del CSFVE.

Identificar instituciones que trabajan directa o indirectamente la temática de la violencia que pertenezcan a la sociedad civil, academia y gobierno local y estatal para conocer los servicios y propuestas a favor del desarrollo personal y profesional de las mujeres.

Distribuir las actividades necesarias para la realización del foro “Voces por la equidad” en su segunda edición y brindar capacitación basada en la experiencia de la realización de la primera edición del foro.

Inauguración formal de la segunda edición del foro “Voces por la equidad”.

Convocar a miembros del CSFVE a reunión de retroalimentación y evaluar las diferentes actividades realizadas antes, durante y después del foro.

CAPÍTULO IV

4.1 RESULTADOS

Para la clausura de la segunda edición del foro asistieron 150 personas. A este grupo lo conformaron representantes de instituciones públicas que se relacionaron con el trabajo

a favor de la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres. También personas provenientes de la sociedad civil que cubrieron distintos temas sobre los derechos humanos de las mujeres, por último, parte de la comunidad estudiantil de la Universidad Pedagógica Nacional formó parte del evento. A cada participante se le exhortó a mantener la participación en los temas de cada una de las mesas de trabajo que formaron parte del foro: violencia doméstica, violencia institucional, educación, diversidad sexual, salud, cultura, arte, nuevas masculinidades, ámbito laboral y empoderamiento.

Con la creación del directorio interinstitucional fue posible identificar 53 instancias que trabajaron dentro del campo de la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres. Las principales acciones de estas instituciones con el propósito de prevenir son las siguientes:

- Talleres/Pláticas en prevención de la violencia.

- Lenguaje incluyente/No sexista.

- Empoderamiento de las mujeres a través de la capacitación en habilidades para el trabajo productivo.

- Prevención del consumo perjudicial del alcohol y la violencia familiar.

- Ser padres, una experiencia compartida.

- Sexualidad juvenil.

- Talleres en prevención del suicidio.

En el caso del campo de atención, las siguientes acciones son las que resaltan:

- Atención/Asesoría psicológica.

- Asesoría Legal.

- Atención al embarazo juvenil.

- Financiamiento a mujeres y grupos.

- Capacitación en habilidades para el trabajo productivo.

- Apoyo para mujeres con estudios truncaos.

Durante la realización del foro también se logró mencionar algunas leyes que protegen los derechos de las mujeres, entre ellas, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una

vida Libre de Violencia. Haciendo énfasis en el esfuerzo que debe realizar el gobierno en todos sus niveles para garantizar una vida libre de violencia, además incitar el trabajo en conjunto con otros ámbitos conocedores del tema, como lo es la academia y la sociedad civil. Por otra parte, hubo cobertura de distintos medios de comunicación con el propósito de informar a la ciudadanía sobre los temas a tratar y sobre todo a invitarles a hacer uso de los servicios que las instituciones ofrecen en el área de prevención y atención, en caso de necesitarlos.

CAPÍTULO V

5.1 CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS

Como interventora educativa en formación, tuve la oportunidad de colaborar con el Instituto Municipal de Investigación y Planeación de Nogales IMIP, donde me relacioné con diferentes actores sociales que aportan a la realidad de la ciudad y una mejora a la calidad de vida de diferentes grupos de población nogalense. También asistí a capacitaciones que sumaron herramientas a mi desarrollo profesional, entre estas, a un foro a favor del desarrollo personal y profesional de las mujeres, llevado a cabo por la Red Feminista Sonorense en la ciudad de Obregón. Gracias a la experiencia que obtuve en ese espacio, logré proponer a la dirección del IMIP reproducir este tipo de actividades en Nogales; al recibir una respuesta favorable, me di a la tarea de difundir la idea a otras instituciones, apoyada por mi colega del departamento de desarrollo humano. Una vez que mi período laboral finalizó en esta institución, mantuve contacto con el equipo de IMIP a través de mis prácticas profesionales y servicio social con la Dirección de Asuntos de la Mujer DIRMAN y/o Instituto Nogalense de las Mujeres INM, donde se dio inicio a la organización de la primera edición del foro “Voces por la Equidad” y posteriormente a este proyecto de Intervención Educativa.

Aprendí a mejorar procesos para facilitar la comunicación en un grupo de personas, también, pude hacer uso del conocimiento adquirido a través de la carrera de materias como, Problemas Sociales Contemporáneos, Cultura e Identidad, Políticas Públicas, Género e Interculturalidad, Proyectos de Intervención, Administración y Gestión Educativa; Proyectos de Animación Sociocultural, Asesoría y Trabajo con grupos; Planeación y Evaluación Institucional, entre otras.

En cuanto a la planeación y realización del primer y segundo foro Voces por la Equidad junto con un equipo de trabajo interinstitucional, logré afinar mis destrezas administrativas y sociales, además fue de gran motivación ver la transformación de una idea en un hecho. En lo que respecta a los comentarios de retroalimentación entre los miembros del CSFVE, identifique las fortalezas en el proceso de organización del foro, tales como el liderazgo mostrado por el Instituto Nogalense de la Mujer al retomar acuerdos desde la realización del primer foro y la facilidad de comunicación entre la comisión de organización y los miembros en general del CSFVE. Entre los aspectos a mejorar, considero que es posible optimizar la rapidez de respuesta de las instituciones al llenar el formulario para la obtener información en relación a los servicios que ofrecen; al igual que el servicio de publicidad para la difusión de sus actividades, por otra parte, opino que se debe perfeccionar la metodología para la recaudación y difusión de las propuestas obtenidas en las diferentes mesas de trabajo pertenecientes al foro y su análisis para una posible implementación.

Llevar a cabo el foro sólo fue una de las tantas acciones necesarias para mantener el trabajo a favor de las mujeres, sin embargo, es importante que este trabajo sea continuo y no se vea pausado por cambios administrativos. Por eso se sugiere que la convocatoria a este tipo de acciones se pueda distribuir entre gobierno, academia y sociedad civil. Definitivamente el foro fue un gran ejercicio para reconocer las diferentes herramientas que existen para proponer el dialogo y una buena razón para reunir un equipo de trabajo multidisciplinario que logró promover entre la comunidad nogalense la importancia del trabajo a favor de garantizar a las mujeres una vida libre de violencia.

Sin duda elegir la carrera de intervención educativa en la línea específica de educación intercultural, ha sido de gran provecho para mi desarrollo no solamente profesional, sino personal. Gracias a la experiencia obtenida al acompañar todo el proceso de planeación, ejecución y evaluación del foro, se me ha invitado a participar en otros espacios con actividades similares, en donde mis habilidades adquiridas son requeridas.

Creo firmemente que, como Interventora Educativa, seguiré diseñando proyectos sociales que ofrezcan beneficiar a la sociedad y me mantendré en constante capacitación para generar cada vez mayor impacto.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES DOCUMENTALES

Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2011)

INEGI Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Cuarto trimestre 2015.

INEGI-INMUJERES. Mujeres y Hombres en México 2015. INMUJERES con base en el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 31 de agosto de 2015).

Informe “Resultados del Foro Voces por la Equidad” 2016 Instituto Municipal de Investigación y Planeación y Dirección Municipal de Asuntos de la Mujer

Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia (Enero, 2017)

ANEXOS

Anexo 1 – Informe de primer foro “Voces por la Equidad”

Informe Foro Voces por la Equidad I

Resumen y consideraciones para el Comité de Seguimiento

Con el propósito de promover el dialogo y la reflexión entre la ciudadanía en torno a las diferentes problemáticas que enfrentan las mujeres por razones de género y con la finalidad de crear propuestas para ayudar a disminuir o resolver las violencias como la discriminación, desigualdad y exclusión que enfrentan las mujeres de nuestra ciudad; es que el Gobierno de la Ciudad a través de la Dirección Municipal de Asuntos de la mujer y el Instituto Municipal de Investigación y Planeación de Nogales realizaron el Foro Voces por la Equidad.

De esta manera se ha logrado generar un espacio de encuentro que ha aportado insumos y lo seguirá haciendo para el fomento de la equidad de género en esta ciudad. A su vez, ha sido posible detectar elementos, herramientas y agentes que posibilitan la formulación de un protocolo de actuación para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las Mujeres.

La estrategia para cumplir de manera íntegra con los objetivos y metas planteados se detalla a continuación:

Se gesta la idea y la tarea de diseñar una propuesta para la realización de un Foro que pueda promover la Equidad de Género; se presenta el Proyecto denominado ‘Foro: “Voces por la Equidad”’.

Se identifica a personas e instituciones que trabajan directa o indirectamente la temática de la violencia para que, desde la ciudadanía, Sociedad Civil, Academia, Cámaras de comercio e Industria así como funcionarios públicos e Instituciones de Gobierno participen y se expresen en este espacio.

Inauguración formal del Foro.

Trabajo colegiado para la identificación de las principales problemáticas que afectan a las mujeres en la ciudad y la posibilidad de generar propuestas de intervención para sus soluciones.

Conformación del Comité de Seguimiento.

Clausura del Diplomado.

Entrega de reconocimientos.

Reuniones de trabajo de comité de seguimiento para darle continuidad a los acuerdos generados en este espacio.

De manera general se muestran a continuación las temáticas abordadas durante el foro: “Voces por la Equidad” y el equipo de moderadores que guiaron el trabajo de cada mesa de trabajo.

- 1.- La mujer y la economía. Teresa Delgado y Yesenia Salomón
- 2.- La mujer y la salud. Abigail Molina
- 3.- La mujer y la educación. Alejandra Alvarado
- 4.- La mujer y la cultura. Elena Vega
- 5.- La violencia contra las mujeres y sus derechos. Anamilena Barbón
- 6.- La mujer en la toma de decisiones y el ejercicio del poder. Lilian Villa

El Foro: Voces por la Equidad se realizó el día martes 28 de junio a partir de las 9:00 y hasta las 15:00 hrs.; tuvo una duración de 6 horas. El marco de referencia que sirvió como base para el trabajo de las mesas de trabajo ofreció un panorama general sobre casos reales de las violencias que sufren las mujeres en el mundo; en México y en esta ciudad; además, se invitó a revisar algunas de las inequidades que tanto en el ámbito público como en el privado impiden el pleno desarrollo de su persona y capacidades. De igual forma fueron abordados los conceptos de sexo, género, estereotipos, perspectiva de género, empoderamiento de las mujeres y, tipos y modalidades de la Violencia.

Entre algunas de las personas involucradas como beneficiarias y colaboradoras para las intervenciones y recomendaciones que pudieran hacerse para disminuir y erradicar la

violencia contra las mujeres; pertenecen a las siguientes instituciones o asociaciones civiles.

Dirección Municipal de Asuntos de la Mujer.

Unidad Especializada para la Atención de la Violencia Intrafamiliar y del Menor, UNAVIM.

Desarrollo Integral de la Familia. DIF

Instituto Sonorense de la Mujer.

Dirección de Seguridad Pública Municipal.

Cámara Nacional de la Industria de la Transformación. CANACINTRA

Cámara Nacional de Comercio; Servicios y Turismo. CANACO; SERVYTUR

Instituto Municipal de Investigación y Planeación de Nogales, IMIP

Dirección de Desarrollo Económico.

Instituto Tecnológico de Nogales. ITN

Universidad Tecnológica de Nogales. UTN

Vecinas de algunas colonias de la ciudad.

Cabe señalar que cada moderadora de mesa utilizó distintos medios para dinamizar el trabajo a lo largo de la jornada según sus propias consideraciones y conforme aquello que pensaron era más pertinente para cumplir con el objetivo final; de esta manera pudieron identificar a aquellas personas que lograban señalar con mayor facilidad las problemáticas que aquejan a las mujeres en la ciudad así como también a las mismas personas, u otras más, que les resultaba mucho más fácil formular propuestas de intervención con la finalidad de erradicar la violencia.

Los objetivos de estas mesas de trabajo fueron los siguientes:

Identificar las principales problemáticas que afectan a las mujeres.

Señalar como afectan estos problemas a las mujeres en lo particular y a la comunidad en general.

Numerar las estrategias anteriormente empleadas y reconocer si su implementación ha sido suficiente o insuficiente.

Marcar las nuevas estrategias que se requieren para dar atención a esta(s) situación(es).

Señalar como beneficiarían a las mujeres en lo particular y a la comunidad en general la implementación de estas nuevas estrategias.

Entre los medios de verificación del foro que permiten dar constancia de su desarrollo e impacto son:

Listas de asistencia.

Memoria fotográfica.

Informe final del diplomado.

Memoria de implementación.

Sin duda, el foro favoreció la sensibilización, la eficiencia y la capacidad en la resolución de problemas en las áreas de la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres. De esta manera se pretende evitar la posible revictimización de la mujer, por otro lado, el comité de seguimiento, conformado de manera multidisciplinaria por sociedad civil, academia, cámaras de comercio e industria, así como también de instituciones de gobierno permitirá darle continuidad a lo trabajado en este foro y vigilará, en la medida de sus posibilidades, que los acuerdos y propuestas de cada mesa de trabajo tengan un buen desarrollo. El fortalecimiento del tejido social, la paz y la protección de las víctimas son la prioridad para una vida libre de violencia.

Anexo 2 – Agenda de primera reunión del comité después del cambio administrativo.

Reunión Comité de Seguimiento “Voces por la Equidad”

Viernes 12 de mayo de 2017 – 9:30 a 11:30

Asuntos:

1. Presentar Objetivo General del Comité de Seguimiento (CS)
 2. Presentar miembros del CS
 3. Informar sobre el estado actual de las acciones del CS
 4. Acordar próximas acciones del CS
-

Objetivo general del CS / 9:30-9:35

Brindar elementos que promuevan la sensibilización a favor de la prevención de la violencia contra las mujeres considerando los ejes del Foro (Economía, Salud, Educación, Cultura, Violencia y Toma de decisiones).

Presentación de miembros del CS / 9:35–10:00

Nombre, institución y/o área de trabajo

Presentar ficha técnica del foro actualizada / 10:00–10:10

Próximas Acciones / 10:10–10:50

- a) Presentación del formato piloto para reunir información para concretar propuestas reunidas en el foro.
- b) Acordar dependencias que deben formar parte (revisión del directorio de instituciones)
- c) Acordar la manera de distribuir el trabajo del CS para la recolección de información
- d) Proponer la realización del segundo foro “Voces por la Equidad” para presentar logros alcanzados y áreas de oportunidad.

Consensar fecha para siguiente reunión / 10:50-11:00

Comentarios finales / 11:00–11:20

Recapitulación de acuerdos / 11:20-11:30

Anexo 3 – Formato de registro a foro



Segundo Foro Voces por la Equidad

Fecha: _____ Lugar: _____ Mesa de Trabajo: _____

	Nombre	Institución	Teléfono	Correo electrónico
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Anexo 4 – Programa y miembros del presidium del foro

Hora	Actividad	Responsable	Producto
08:00 am - 08:30 am	Registro (30 min)	Alejandra Alvarado, Itzel Cabrera y Abigail Molina	Listas de Asistencia
08:30 am - 09:00 am	Presidium (30 min) Bienvenida Director UPN, Emma Verdugo, Diputada L. Amparano, Alcalde Marco Introdutorio(15 min)	Misael Maestro de Ceremonias	Evidencia fotográfica
09:00 am - 09:15 am	Presentación y firma de documento compromiso en contra de la violencia de género	Jackubelli González y Emma Verdugo	Presentación PP
09:15 am - 09:30 am	Presentación de resultados y áreas de oportunidad (15 min)	Anibal Hermesdorf y Patricia Barrón	Presentación PP
09:30 am - 9:45 am	Presentación y firma de documento compromiso en contra de la violencia de género	Misael Maestro de Ceremonias	Lista de Moderadores y Relatores
09:45 am - 09:50 am	Presentación de moderadores, relatores y preguntas generadoras (5 min)	Citados abajo y Aulas de trabajo	
09:50 am - 11:20 am	Mesa de Trabajo (9 Mesas) (90 min: 60 min diálogo y 30 min redacción de documento relatores)		
11:20 am - 11:50 pm	Descanso (30 min) PENDIENTE - OBRA DE TEATRO 15 MIN PENDIENTE		
11:50 am - 13:20 pm	Plenaria (7 min por mesa y 5 min para comentarios de participantes)		
13:20 pm - 13:40 pm	Cierre y entrega de reconocimientos		
Objetivo del Foro:	(Borrador) Difundir los programas y proyectos a favor del pleno desarrollo de las mujeres que ofrecen las instituciones participantes del foro y presentar logros obtenidos en relación a las propuestas recaudadas en el primer foro "Voces por la Equidad".		
Miembros del Presidium:	Mesas:	Moderadores y Relatores:	Aula en UPN
Ara. Cuahutemoc Galindo	Violencia Doméstica	Zonia Peterson/Alejandra Alvarado	Auditorio
Mtra. Emma Yolanda Verdugo Rojas	Violencia Institucional/Vía Pública	Leonardo Mendivil / Itzel Cabrera	Auditorio
Ing. Joaquín Figueroa Alcantar	Educación	Elizabeth Metzger / Blanca Acuña	Auditorio
Mtra. Patricia Barrón Salido	Diversidad Sexual	Kevin Abdel Robles / Rosa Lydia Gil UPN	Auditorio
Dip. Sandra Hernández Barajas	Salud/Violencia autoinfligida	Zulema Troné / Adriana Gálvez ISM	Aula de Medios
Dip. Leticia Amparano	Cultura (Arte)	Silvia Flores / Gibran Hdez Garay UPN- PEND.	Aula de Medios
Ara. María de los Angeles Rodríguez Estrella	Cultura (Nuevas Masculinidades)	Anibal Hermesdorf / Denisse Rosas ISM	B2
Lic. Miguel Ángel Guzmán Orozco	Ámbito Laboral	Wendy Salgado / Michelle Inbe UPN	B9
Ing. Wendy Salgado	Empoderamiento	Jackubelli González / Estefanía Briceño UPN	B9
Lic. Elizabeth Metzger			

Anexo 5 – Directorio institucional

DIRECTORIO DE INSTITUCIONES, ORGANISMOS Y ASOCIACIONES CIVILES EN PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES																					
No.	Estatus de contacto	Organismo / Institución / A.C.	Datos Generales			Actividades que realiza	Principales temas de acción en beneficio de las mujeres (Eje / Mesa de trabajo del PVE)					Área de acción		Atención de Tipo de Violencia							
			Contacto	Teléfono(s)	correo(s) electrónico(s)		Economía	Educación	Salud	Toma de decisiones	Violencia	Cultura	Prevención de la violencia	Atención de la violencia	Sanción de la violencia	Física	Psicológica	Económica	Patrimonial	Sexual	
1	C	Instituto Nopaleño de las Mujeres	Mtro. Emma Yolanda Vandoeg Rojas	(631) 362 5236	emvandoeg@inopaleo.gob.mx	Atención psicológica, Asesoría legal, Empoderamiento económico de la mujer	X	X	X		X	X								X	
2	CTA	IMIP Instituto Municipal de Investigación y Planeación	Arq. Mariana de los Angeles Rodriguez	(631) 514 7115	imip_nop@gmail.com	Talleres preventivos, Investigación		X		X	X	X									
3	CT	DIF Desarrollo Integral para la Familia	Lic. Ana Esther Alvarez	(631) 362 8238	desarrollonopaleo@gmail.com		X		X		X	X								X	X
4	CTA	Desarrollo Social	Dra. María Yvonne Madrid	(631) 362 5100	desarrollonopaleo@gmail.com		X			X	X	X								X	X
5		Secretaría de Salud (Hospital General Nogales)		(631) 313 3465					X		X	X								X	X
6	CTA	FSAC Fundación del Empresariado Sonorense A.C.	Alma Cora Yáñez Patricia Ramos Valdez	(631) 318 1164	fsacnop@gmail.com	Talleres, Asesoría, Atención a víctimas, Investigación	X	X	X		X	X									
7	CF	De Niña a Mujer A.C.	Guadalupe Cárdenas	631 544 5087	de_nina_a_mujer@gmail.com		X	X			X	X								X	X
8	CF	CECOV Centro de Apoyo contra la Violencia A.C.	Mario José María Herrera	631 536 1210	cecovnop@gmail.com		X	X		X	X	X							X	X	X
9	CTA	Instituto Sonorense de la Mujer	Lic. Xóchitl Orozco	521 6067	instituto@inopaleo.gob.mx	Asesoría jurídica, Atención psicológica, Talleres preventivos, Becas, (Becas de credencia)	X	X	X		X	X							X	X	X
10	C	CEDH Comisión Estatal de Derechos Humanos		631 312 3979	cedh@cedhsonora.org.mx			X			X	X									
11	CI	SEDESON Secretaría de Desarrollo Social en Sonora	Alejandra Cortés Hernández	662 108 8737	alejandra.cortes@sonora.gob.mx																
12	C	Secretaría de Educación y Cultura	Encarnación Lamas Ríos	(631) 313 5490	ed@sonora.gob.mx																
13		Seguridad Pública, Coordinación Regional de Investigación		631 316 9091																	
14	CTF	UNAVIM Unidad Especializada para la Atención de la Violencia Institucional y del Menor	Lic. Miguel Ángel Quiroz	314 5030	mquiroz_unavim@hotmail.com y unavim2013@hotmail.com	Asesoría jurídica, Atención psicológica, Talleres preventivos, Estudios de factores de riesgo en comunidades y zonas escolares.		X	X		X	X									
15	CT	JAFIL Clínica y Centro de Adicciones	Mauricio Martínez Mórtes	(631) 812 1345	clinicamartinezjafil@hotmail.com	Tratamiento médico, Tratamiento psicológico, Diagnóstico de adicciones, Supervisión psiquiátrica y neurológica				X										X	
16	C	OSAR Centro de Integración para Alcohólicos y Adictos en Recuperación A.C.	Ima Yvonne Rocha	631 313 1875	osarsonora@yahoo.com.mx				X											X	
17	CF	CI Centros de Integración Juvenil	Jacobo Foa Inturza	631 813 3030	ci@sonora.cij.gob.mx				X											X	
18	C	COPIVOD Centro de Orientación, Prevención y Atención a Víctimas del Delito	Xóchitl Solano Álvarez	(631) 324 6787	comunicacioncopivod@gmail.com						X									X	
19	C	Hospital General, Módulo de Violencia	José Manuel Cortés	631 323 7561	hospitalgeneral@inopaleo.gob.mx				X											X	
20	CI	UNOXA Unidad de Neofarmacología	José María Casillas	631 813 3880	unoxa@inopaleo.gob.mx				X											X	
21	C	CAPAVIS Centros Ambulatorios de Prevención y Atención en SIDA e ITS	Luz Guillermina Casillas	(631) 575 0730	luz_meggy13@live.com, drcasillasnop@gmail.com	Consulta general, Psicología, Ginecología, Endocrinología, Tratamiento de VIH, Pruebas, Pruebas rápidas de detección de VIH, ITS, Hepatitis B y C, etc.			X											X	
22	C	Agencia de Investigación del Ministerio Público Especializada en Delitos Sexuales y Violencia Institucional		631 314 8893	brenda_mtz_1977@hotmail.com				X											X	
23	C	Política Social Investigadora	Michele Virginia Vela	643366 1234	msvela@investigador.com															X	
24	C	Dirección de Seguridad Pública Municipal	Ornela Adams Arriaga Ramos		seguridad@inopaleo.gob.mx															X	
25	CI	SORDEN Sonora por los Derechos Humanos	Juan Carlos Sánchez	631 108 0783	sonora@inopaleo.gob.mx						X	X									
26	CF	VIFAC Vida y Familia AC	Alba Estrella Guerrero	(631) 217 2888, (631) 217 2904, (631) 800 81 84322	vifacnop@gmail.com	Casa Hogar, Asesoría, Atención médica, Apoyo psicológico, Talleres de capacitación, Revisión académica, Cursos de nivel medio			X											X	
27	CTF	Asociación Desarrollo Humano SIDA AC Prevención del SIDA	Net SIDA	631 323 0944	asociaciondesida@gmail.com	Atención psicológica a personas con abuso de sustancias o tentativas de suicidio, Talleres preventivos			X											X	
28	CF	DEA Instituto Sonorense de Educación para los Adultos	Marta Isabel Camacho	(631) 312 4828, (631) 312 5698	comunicacion@inopaleo.gob.mx																
29	C	Coordinadora de Colonia y Entero del Comité de Seguimiento de Voces por la Equidad	Alma Inés Parada	631 108 4638	almainesparada@gmail.com																
30	CF	Centro de Educación y Desarrollo Humano Universidad del Valle de México UVM	Gabriela del Carmen Leyva Peñón	631 811 3540	gabrielaleya@univm.edu.mx	Capacitación, Asesoría psicológica gratuita, Tiempo grupo, taller y de pareja		X	X		X	X								X	
31	CF	Instituto Nopaleño de la Juventud	Rigoberto Gómez Orozco	631 312 3465	instituto@inopaleo.gob.mx																
32	CF	Comité UPI		631 111 8810	comiteupi@inopaleo.gob.mx																
33	C	Asociación de Empleadas de Comercio A.C.	Ing. Yvonne Zúñiga		director@empleado.com.mx																
34	C	Cámara Nacional de la Industria de Transformación CANACINTRA	Lic. Ma. Eliseo Suárez Fontes	631 312 2963	direccion@canacinttra.com.mx																
35	CI	Cámara Nacional de Comercio CANACER	Lic. Sergio Valdez	631 312 3333	canacer@canacinttra.com.mx																
36	CTA	ANIBAC		(631) 370 7640	anibac@inopaleo.gob.mx																
37	CF	ONG Promotora de la Familia	Emma Yolanda Vandoeg Rojas	631 312 7355	emvandoeg@inopaleo.gob.mx	No se le emite correo electrónico															
38	C	Asociación de Empleadas de Comercio A.C.		(631) 312 2963	direccion@empleado.com.mx																
39	C	Comisariado Amigo		(631) 312 3100	comisariado@inopaleo.gob.mx																
40	C	Comisariado Amigo		(631) 312 3100	comisariado@inopaleo.gob.mx																
41	C	Comisariado Amigo		(631) 312 3100	comisariado@inopaleo.gob.mx																
42	CT	Hogar de Esperanza y Paz A.C.	Prof. Mario Nicolás	(631) 318 24 53	mnicolas@hogar.com.mx																
43	C	Asesoría de Desarrollo Humano A.C.	José Manuel Cortés	(631) 312 3100	asesoria@inopaleo.gob.mx																
44	CF	Colegio de Abogados de Nogales Sonora A.C.	Lic. Manuel Maza Pérez	(631) 812 21 83	manuelmaza21@hotmail.com																
45	CTF	Instituto Tecnológico de Nogales ITN	José Humberto Cortés	(631) 313 3876	itn@itnsonora.com.mx																
46	CF	Universidad Tecnológica de Nogales UTN	Ing. José Manuel Cortés	(631) 313 3876	utn@utnsonora.com.mx																
47	CI	Universidad Pedagógica Nacional UPN	Ing. Joaquín Aguilar	(631) 312 4554	upn@upnsonora.com.mx																
48	C	Centro de Estudios y Servicios Sociales CESOS		961 995 681	cesos@inopaleo.gob.mx																
49	C	Universidad Durango-Santander UDS		964 54 2929 7	uds@uds.com.mx																
50	C	Universidad de Desarrollo Profesional UNIDEP	José Manuel Cortés	(631) 312 4554	unidep@inopaleo.gob.mx																
51	CF	Universidad de Sonora UNISON	Dr. Gerardo Salas	631 312 2963	unison@unison.com.mx																
52	C	Universidad de Sonora UNISON	M.A. Yvonne Lara Soto	3307734	yvela@unison.com.mx																
53	CTA	Colegio de la Promera Abasco COPEP	Dra. Sorcha Walker	3389730	mswalker@copep.mx																

Anexo 6 – Cartel publicitario



SEGUNDO FORO
VOCES
POR LA EQUIDAD

Mediante este foro, el **Gobierno de la Ciudad** a través del Instituto Nogalense de las Mujeres promueve el diálogo entre la ciudadanía en torno a las diferentes problemáticas que enfrentan las mujeres por razones de género.

Dentro de este espacio, se crean propuestas para ayudar a disminuir esta situación o resolverlas, a través de la reflexión y discusión de soluciones a los diferentes tipos de violencia, desigualdad y exclusión en mujeres de Nogales.

MIÉRCOLES 16 DE AGOSTO DE 2017
UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL

PROGRAMA

8:00 Registro
8:30 Inauguración
9:00 Marco Introdutorio
9:15 Presentación de Resultados
9:35 Presentación de Moderadores
9:40 Mesa de Trabajo
10:40 Descanso
11:10 Plenaria
13:00 Presentación de Acuerdo contra la violencia de género
13:15 Clausura

TEMAS

- Violencia Doméstica
- Violencia Institucional
- Educación
- Diversidad Sexual
- Salud
- Cultura y Arte
- Nuevas Masculinidades
- Ámbito Laboral
- Empoderamiento

¡Participa!
Tu opinión es importante

EVENTO GRATUITO



Anexo 7 – Publicaciones en medios de comunicación y redes sociales.


Not secure | creson.edu.mx/?r=noticia%2Fview&id=33

NOTAS > ALUMNA DE LA UPN NOGALES REALIZÓ EL SEGUNDO FORO VOCES POR LA EQUIDAD, COMO PARTE DE SU PROCESO DE TITULACIÓN

Alumna de la UPN Nogales realizó el Segundo Foro Voces por la Equidad, como parte de su proceso de titulación

25-08-2017

Compartir Tweet



Jacksubei Gonzalez Hermosillo, estudiante del séptimo semestre de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) Sede Nogales, organizó el Segundo Foro Voces por la Equidad, dirigido a los alumnos y al público en general.

Lucía López Cortez, Rectora del Centro Regional de Formación Profesional Docente de Sonora (CRESON), mencionó que hablar de la equidad de género es algo importante para la sociedad y es acertado que lo aborden los alumnos y docentes de las unidades académicas adscritas al CRESON.


Como parte de su proceso de titulación, la alumna de la Licenciatura en Intervención Educativa (LIE), organizó el foro con el apoyo de algunas instituciones municipales, que trabajan para erradicar la violencia contra la mujer y lograr la equidad de género en la ciudad fronteriza.

A la segunda edición del foro acudieron un total de 150 personas entre alumnos, docentes, personal administrativo de la UPN Nogales y público en general.

El evento fue inaugurado por Cuauhtémoc Galindo Delgado, Presidente Municipal de Nogales y estuvo presente como invitada de honor Elizabeth Metzger, Directora del Instituto Sonorense de la Mujer.

Acudieron también Jesús Joaquín Figueroa Alcantar, Director de la UPN Nogales, la Diputada Local por el V Distrito Nogales Sur, Sandra Hernández Barajas, Emma Verdugo, Directora del Instituto Nogalense de la Mujer, Ana Esther Álvarez, Directora del DIF Municipal y Patricia Barrón Salido, Presidenta del Comité de Seguimiento de las acciones del Foro por la Equidad.

facebook.com/mujernogales/photos/a.421346154728415/689265001269861/



Instituto Nogalense de las Mujeres ...
16 de agosto de 2017

Damos inicio al segundo foro "Voces por la equidad" en la Universidad Pedagógica Nacional. Aun estar a tiempo de participar y aportar tu opinión en las diferentes mesas en materia de equidad de género. Te esperamos!

2 1 vez compartido

Me gusta Comentar Compartir

Escribe un comentario...

Not secure | sonora.si/category/noticias/nogales/

Inicio Noticias Directorio Empleo Ventas Entretenimiento Turismo

Realizan con éxito segundo foro "Voces por la Equidad"

Por Luígnia Sanabria 21 agosto, 2017 en : Nogales 0 574



NOGALES, SONORA. – En busca de mejorar la calidad de vida de las féminas, empoderarlas y que se les respeten sus derechos fundamentales, así como alejarlas de la violencia, el Instituto Nogalense de las Mujeres, llevó a cabo el segundo foro "Voces por la Equidad", en el que se dieron a conocer avances de los ejes temáticos llevados a cabo en el primero...

Ver >

Encuentra formas, servicios y precios de impuestos de forma más sencilla y empresas en el mismo portal

hacienda.sonora.gob.mx

SECRETARÍA DE ECONOMÍA SECRETARÍA DE HACIENDA

SONORA

3 NUEVO ARTÍCULOS

Anuncian ISC y Embajada de Finlandia Muestra de Cine Finlandés

Redacción 27 septiembre, 2021

Cargar más >

Sonora Si SERVICIOS DE INFORMACIÓN

Servicios de Información - Noticias

Dirección: Hermosillo, Sonora, México.
Email: www.sonora.si@gmail.com
Teléfono: 662-344 0556

SÍGUENOS

POPULAR

- Agradecen directivos de primaria visita de Alcalde
17 febrero, 2020
- Profesionalizan a operadores del servicio público de transporte
14 agosto, 2017
- Avanzan trabajos para consulta ciudadana sobre el Museo
17 febrero, 2020

ALEJANDRA VALENCIA CONSIGUE DOS METALES DE PLATA EN LA COPA DEL MUNDO DE ARQUERÍA
14 agosto, 2017

TIMELINE

- 27 septiembre, 2021
Aplican más de mil 700 vacunas antirrábicas en CACF
- 27 septiembre, 2021
Impulsará gobernador Alfonso Durazo un plan integral para la ganadería
- 27 septiembre, 2021
Anuncian ISC y Embajada de Finlandia Muestra de Cine Finlandés
- 27 septiembre, 2021
Será una prioridad el rescate de la infraestructura deportiva: gobernador Alfonso Durazo
- 27 septiembre, 2021
Proponen gobernador Durazo plan a mediano y largo plazo en cuidado del agua

Not secure | sonora.si/realizan-con-exito-segundo-foro-voces-por-la-equidad/

Inicio Noticias Directorio Empleo Ventas Entretenimiento Turismo

NOGALES

Realizan con éxito segundo foro "Voces por la Equidad"

Por Luígnia Sanabria Publicado en 21 agosto, 2017 3 Minutos de lectura 0 574

Compartir en Facebook Compartir en Twitter G+ YouTube Pinterest LinkedIn Tumblr

NOGALES, SONORA. – En busca de mejorar la calidad de vida de las féminas, empoderarlas y que se les respeten sus derechos fundamentales, así como alejarlas de la violencia, el Instituto Nogalense de las Mujeres, llevó a cabo el segundo foro "Voces por la Equidad", en el que se dieron a conocer avances de los ejes temáticos llevados a cabo en el primero de éstos.

Durante este evento, el presidente municipal, Temo Galindo Delgado y la titular de esta institución, Emma Yolanda Verdugo y la coordinadora del Instituto Sonorense de la Mujer, Elizabeth Metzger Acosta, así como algunos invitados, firmaron el acuerdo de colaboración contra la violencia de género.

Este segundo foro organizado por el Gobierno de la Ciudad, a través de dicho instituto y con la colaboración de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN), contempló nueve temas relacionados con el desarrollo de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad, entre los que destacaron la violencia física, doméstica, en las instituciones, en las escuelas y en los espacios laborales.

Las mesas de trabajo establecidas en dicho evento, se centraron en propuestas reales que se pondrán en práctica para el fortalecimiento de la equidad de género y erradicar la violencia contra las mujeres en los diversos sectores en los que se desempeñan.

Ante la presencia de invitados especiales, entre éstos la diputada local por el V Distrito, Sandra Hernández Barajas y el director general de OOMAPAS, Mauro Corrales Bujanda, Temo Galindo aseguró que desde el Gobierno de la Ciudad, se han abierto los espacios para que las mujeres se desarrollen y se siguen realizando acciones para combatir la violencia de género por medio de algunas dependencias.

CONÉCTATE

1900 Publicaciones 0 Comentarios 3 Miembros

5.2K FANS 5.2K FANCLIQUE

Me gusta Compartir A Carlos Armenta Avales y a 10 mil personas más les gusta esto.

Tweets por @wwwsonoras

Sonora Si retweeted Sonora Si @wwwsonoras

En respuesta a @Celsidellopez: Acceso sólo a una persona en supermercado. Nada de acompañantes... Y medidas de protección a personas con enfermedades crónicas!! NO SÓLO.